

Ma  
rât

# RAPPORT RSE

2023



# Sommaire

Exigences générale – P.3

Informations générales – P.8

Innover et sensibiliser pour mieux soigner (ESRS S3-S4) – P.16

Contribuer au développement des collaborateurs dans un environnement humaniste (ESRS S1- S2) – P.23

Transparence et éthique dans les affaires (ESRS G1) – P.32

Contrôler et mesurer notre impact sur l'environnement (ESRS E1-E5) – P.37

Glossaire – P.44

Annexe : Récapitulatif des indicateurs – P.45

## Exigences générales

Le rapport présenté ci-dessous s'inspire, dans sa présentation et son contenu, des normes européennes de rapports de durabilité, même s'il ne constitue pas officiellement un rapport de durabilité au sens réglementaire.

L'objectif de ce rapport est de **rendre compte volontairement des actions de MaaT Pharma en matière de responsabilité sociale, environnementale et de gouvernance.**

Les informations contenues couvrent les activités de la Société en France pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au 31 décembre 2023, sauf indication contraire.

### Mission et vision de MaaT Pharma

---

MaaT Pharma a pour mission de **développer des médicaments issus du microbiote intestinal, pour améliorer la survie des patients atteints de cancer.** L'amélioration de la prise en charge des patients atteints de cancer, en rétablissant leur microbiote intestinal, est notre quotidien. Notre identité est profondément marquée par l'importance de notre mission, sa complexité et son caractère innovant, mission qui ne peut être menée à terme qu'avec une équipe soudée, agile et innovante. Nos collaborateurs évoluent au cœur d'un écosystème humaniste où intelligence collective, agilité, innovation, coopération et partage sont intrinsèquement connectés.

Depuis notre création, nous nous appuyons sur un **réseau international d'experts du microbiote et de l'oncologie. Nous nous formons continuellement pour contribuer à faire avancer la science du microbiote et développer des produits qui ouvriront de nouvelles voies thérapeutiques** aux patients dans des indications à fort besoin médical.

**Être l'un des leaders d'une industrie du microbiote jeune et prometteuse requiert beaucoup d'humilité, d'autoréflexion, une forte volonté d'entreprendre** pour faire évoluer l'existant et contribuer à la structuration d'une filière qui pourrait devenir, demain, l'un des nouveaux piliers de traitement en oncologie. Les challenges sont présents ; une entreprise innovante comme MaaT Pharma se mobilise chaque jour pour relever les défis multiples et **ainsi améliorer la survie des patients atteints de cancer.**

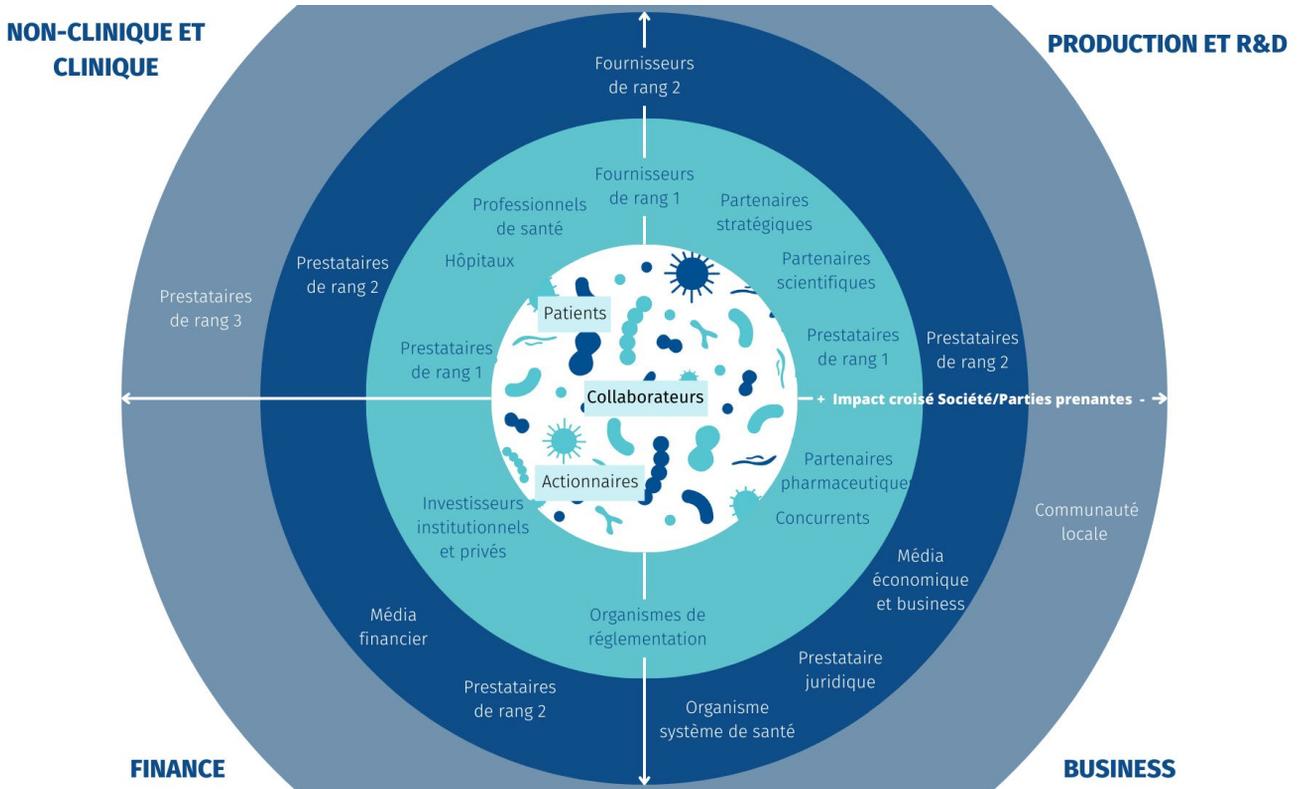
Les activités de MaaT Pharma se concentrent à ce jour, **sur la recherche et le développement ainsi que sur la production de candidats-médicaments** pour les essais cliniques développés en collaboration étroite avec les professionnels de santé, en particulier médecins et pharmaciens, dont les attentes guident ces évolutions ainsi que pour les demandes d'accès compassionnel.

MaaT Pharma développe une approche originale de la modulation du microbiote, en concevant des candidats-médicaments à haute richesse et diversité microbiennes. En raison de la complexité du microbiote humain, la Société estime que l'approche fondée sur l'écosystème complet pourrait permettre d'obtenir de meilleurs bénéfices cliniques que d'autres approches telles que l'utilisation de consortia, de souches uniques, ou encore l'utilisation de molécules visant le microbiote et qui sont utilisées par d'autres acteurs du domaine. Par ailleurs, la Société a développé **deux gammes de candidats-médicaments** dits « natifs » dérivés de dons de donneurs sains et des produits dits « co-cultivés » indépendants des dons, ciblant respectivement des indications relativement rares liées à des dysbioses sévères et des indications avec des dysbioses modérées à sévères dans lesquelles la modulation du microbiote intestinal pourrait améliorer les traitements contre des tumeurs solides. Cette approche en deux étapes permet, d'une part, d'accélérer la mise sur le marché des premiers produits natifs et, d'autre part, d'assurer l'expansion du portefeuille à des indications plus larges grâce aux produits co-cultivés et à une technologie de co-culture qui pourrait être plus facilement industrialisable à grande échelle.

Pour en savoir davantage sur les atouts et la stratégie de la Société, nous vous invitons à vous référer aux chapitres 5.2.2 et 5.2.3 du document universel 2023 de la Société disponible [ici](#).

## Analyse de matérialité

En 2022, la Société MaaT Pharma a identifié **21 profils de parties-prenantes**, représentés sur la cartographie ci-dessous. Les différents acteurs ont été classés selon leur importance au regard de la stratégie de MaaT Pharma, des enjeux du marché et des interactions entre chaque partie prenante.



En 2023, MaaT Pharma s'est donné pour objectif **d'approfondir les relations avec les différentes parties prenantes afin de mieux les intégrer dans sa démarche RSE**. Avec l'aide d'un cabinet d'expert, la Société a réalisé une première matrice de matérialité en retenant deux axes de présentation :

- L'impact de MaaT Pharma sur l'environnement extérieur,
- L'impact de l'environnement extérieur sur MaaT Pharma.

Les échanges avec les principales parties prenantes de la Société ont été réalisés via le process suivant :

- Des entretiens téléphoniques ou par visioconférence avec une trentaine de parties prenantes fournisseurs, partenaires, investisseurs et membres du Conseil d'Administration, réalisés entre juillet et septembre 2023,
- L'animation d'une demi-douzaine de réunions pour collecter les retours de tous les salariés de la Société, soit environ une cinquantaine de personnes, entre août et octobre 2023.

Les parties prenantes ont été interrogées sur la base d'enjeux sectoriels environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), issus d'un travail d'analyse mené par le cabinet expert, tout en s'appuyant sur les recommandations du SASB et de MSCI, ainsi que sur les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

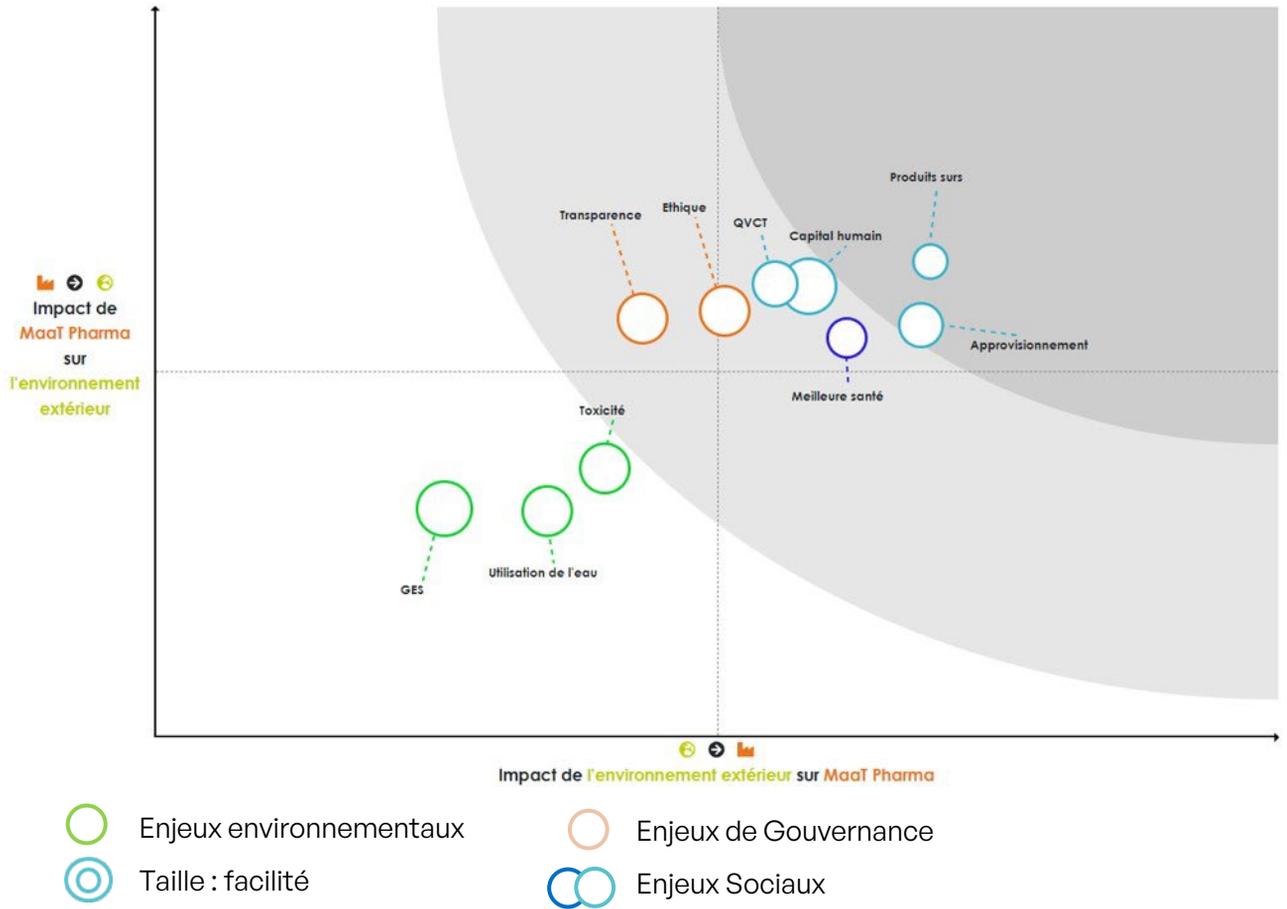
Les parties prenantes ont ainsi été interrogées sur leur vision des impacts, risques et opportunités pour et par MaaT Pharma, des enjeux suivants (classés par ordre alphabétique) :

- Conditions de travail et sécurité
- Contribution à une meilleure santé
- Développement du capital humain
- Émissions de gaz à effet de serre
- Émissions toxiques et déchets
- Éthique des affaires
- Gestion de la chaîne d'approvisionnement
- Sécurité et qualité des produits
- Transparence dans la prise de décision
- Utilisation de l'eau

Ces enjeux ont ensuite été placés selon deux axes :

- L'impact de MaaT Pharma sur l'environnement extérieur,
- L'impact de l'environnement extérieur sur MaaT Pharma.

En suivant la méthode de calcul de l'outil du cabinet Nicomak, la matrice ci-dessous représente les classements des enjeux à impact négatifs (pouces rouges) et l'enjeu à impact positif (pouce vert) en fonction des moyennes des réponses des parties prenantes. Ils sont classés par couleur : en bleu les enjeux sociaux, en orange les enjeux de gouvernance et en vert les enjeux environnementaux. La taille des cercles représente la note de « facilité » et se base sur une question posée uniquement aux membres du Comité de Direction, elle note permet de déterminer à quel point il est facile ou complexe de traiter tel ou tel sujet.



**Cette matrice constitue donc une première approche d'une analyse de matérialité.** Les enjeux humains, sur les produits, et les collaborateurs ont un impact fort sur MaaT Pharma et sur l'environnement extérieur. La Société a prévu de réitérer cette démarche en 2026, pour tenir compte de son évolution et d'intégrer alors la méthodologie complète de la matrice de double matérialité (impact sur la performance financière, impact des activités sur l'environnement économique, social et naturel).

# ESRS2

---

## Informations générales

La norme ESRS 2 stipule que les entreprises doivent publier des informations sur la base générale d'établissement de leur rapport de durabilité. Ces informations ont pour but de clarifier la manière dont l'entreprise a préparé son rapport.

Dans la mesure où MaaT Pharma établit ce rapport de manière volontaire, il n'y a pas d'exigences minimales en matière de divulgation de contenu sur les politiques, les actions, les cibles et les mesures à respecter. Cependant, afin de se préparer aux exigences futures, la Société a commencé à structurer les domaines de déclaration suivants.

### Gouvernance RSE

---

Cette section est dédiée à la gouvernance RSE de l'entreprise. En ce qui concerne, la composition et le fonctionnement des organes de direction et de contrôle de la Société sont décrits dans les sections 12.1 et 14.3 du Document Universel d'Enregistrement disponible [ici](#).

**Dès 2022, la Société a décidé d'intégrer la dimension RSE à ses instances de gouvernance**, d'abord au sein du Comité des nominations et des rémunérations. Au début de l'année 2023, un comité consultatif du Conseil d'administration dédié aux questions de RSE a été créé, dont **Madame Dorothee Burkel et Monsieur Jean Volatier sont membres**. Monsieur Jean Volatier, actuellement DGA/DAF de la Société Inventiva, s'est formé à la RSE en 2010 en validant un Mastère Spécialisé Executive – Management Global RSE des Mines Paris Tech. Madame Dorothee Burkel apporte des dizaines d'années d'expérience de haut niveau en ressources humaines et en communication, au travers de son parcours : elle a participé à la transformation d'entreprises à dimension internationale dans le secteur des nouvelles technologies et de la finance.

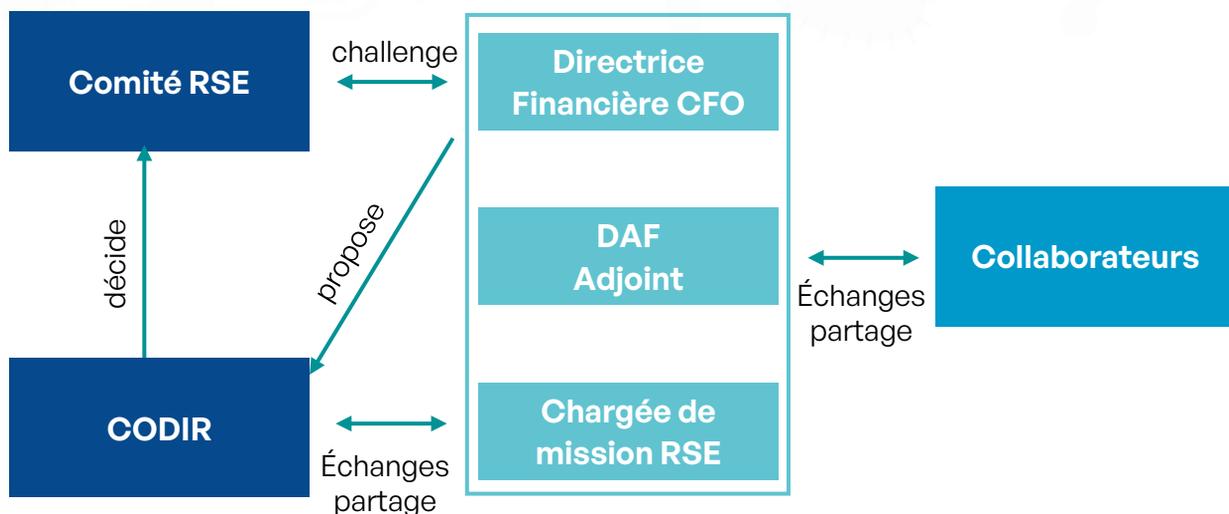
En juin 2023, **Madame Nadia Kamal, directrice des divisions Technologie, Santé et Innovation au sein d'Harmonie Mutuelle**, est nommée administratrice indépendante par l'Assemblée Générale des actionnaires puis désignée **présidente du Comité RSE par les membres du Conseil d'Administration**. Madame Nadia Kamal apporte une vaste expérience en matière de responsabilité sociale des entreprises ainsi qu'une solide expertise dans l'engagement auprès des patients et la promotion de l'innovation. Monsieur Jean Volatier prolonge sa nomination en tant que membre du Comité RSE.

La mission du Comité RSE est notamment la suivante :

- Examiner la stratégie de la Société en matière de responsabilité sociale des entreprises, suivre annuellement ses résultats et formuler des recommandations au Conseil d'Administration ;
- Examiner les engagements de la Société en matière de développement durable, au regard des enjeux propres à son activité et à ses objectifs ;
- Examiner les principales opportunités et les principaux risques de la Société pour l'ensemble des parties prenantes au regard des enjeux propres à sa mission et à ses activités ;
- Être informé et, le cas échéant, participer à la définition de la politique générale de responsabilité sociale et en approuver le périmètre d'action ;
- Veiller à la mise en œuvre et au déploiement progressif de cette politique et de ces actions.

Le Comité RSE travaille en collaboration avec les autres comités, dont le Comité d'audit lequel devra régulièrement s'assurer de la pertinence et de l'intégrité de l'information fournie au Conseil en matière de RSE. Les décisions finales reviennent au Conseil d'Administration.

En interne, MaaT Pharma a recruté une personne en contrat à durée déterminée, sur la période du reporting (anciennement stagiaire en 2022), afin de mener à bien les missions de responsabilité sociétale. Diplômée de l'IET (École de l'Intelligence Écologique et de la Transition), en Management de la stratégie Commerciale et Marketing, Michèle Boyer de Zordi dispose d'une expérience précédente en QHSE (groupe agro-alimentaire), et en RSE (société dans l'énergie autonome). Elle est rattachée à la Directrice administrative et financière adjointe Karine Gaudin, qui a elle-même suivi une formation de 8 jours auprès de Middledenext sur la RSE, laquelle dépend de la CFO Sian Crouzet. Cette dernière a aussi suivi en 2022 une formation sur « Le décryptage des nouveaux reportings européens de durabilité ».



La Société s'est donné **trois objectifs principaux en 2023** :

1. Définir une première ébauche des indicateurs et des engagements de la Société en termes de RSE, en travaillant sur la matrice de double matérialité avec les parties prenantes (cf ESRS1 ci-dessus)
2. Mettre en œuvre une stratégie de communication et de sensibilisation auprès des salariés
3. Développer la formation des salariés de l'entreprise, du comité de direction et du Conseil d'Administration, aux thématiques RSE.

En 2023, le Conseil d'Administration a décidé d'intégrer l'objectif de construction du référentiel RSE, des indicateurs et des valeurs cibles dans les systèmes d'incitation mis en œuvre au sein de la Société. Il représentait 10% de la rémunération variable du Directeur Général (voir section 13.1.1.2 du Document Universel d'Enregistrement) et était également intégré à la rémunération variable de certains collaborateurs.

En novembre 2023, le Comité RSE a validé les travaux réalisés sur la matrice de double matérialité ainsi que les indicateurs et la structure du présent rapport RSE.

Cet objectif a été atteint à 100 % au 31 décembre 2023.

## Stratégie

---

Les activités principales de MaaT Pharma sont décrites dans la section 5.2 du Document Universel d'Enregistrement. La Société a défini en 2022 les grands axes de la politique RSE.



*Les patients sont notre priorité.*

*Nous avons pour objectif de devenir la source d'excellence en matière de microbiote en fournissant aux patients des médicaments sûrs et innovants.*

*Nous développons des produits à partir de matières biologiques durables, en optimisant l'impact du microbiote.*

*Nous nous engageons envers nos patients, pour la protection de la santé humaine, tout en respectant la protection de l'environnement, mais aussi auprès de nos collaborateurs et en assurant les bonnes pratiques de gouvernance.*

*Pour cela, notre démarche s'articule autour des objectifs suivants :*

- *Innover et sensibiliser pour mieux soigner,*
- *Contribuer au développement des collaborateurs au sein d'un écosystème humaniste,*
- *Placer l'éthique et la transparence au cœur de la stratégie,*
- *Contrôler et mesurer notre impact sur l'environnement.*

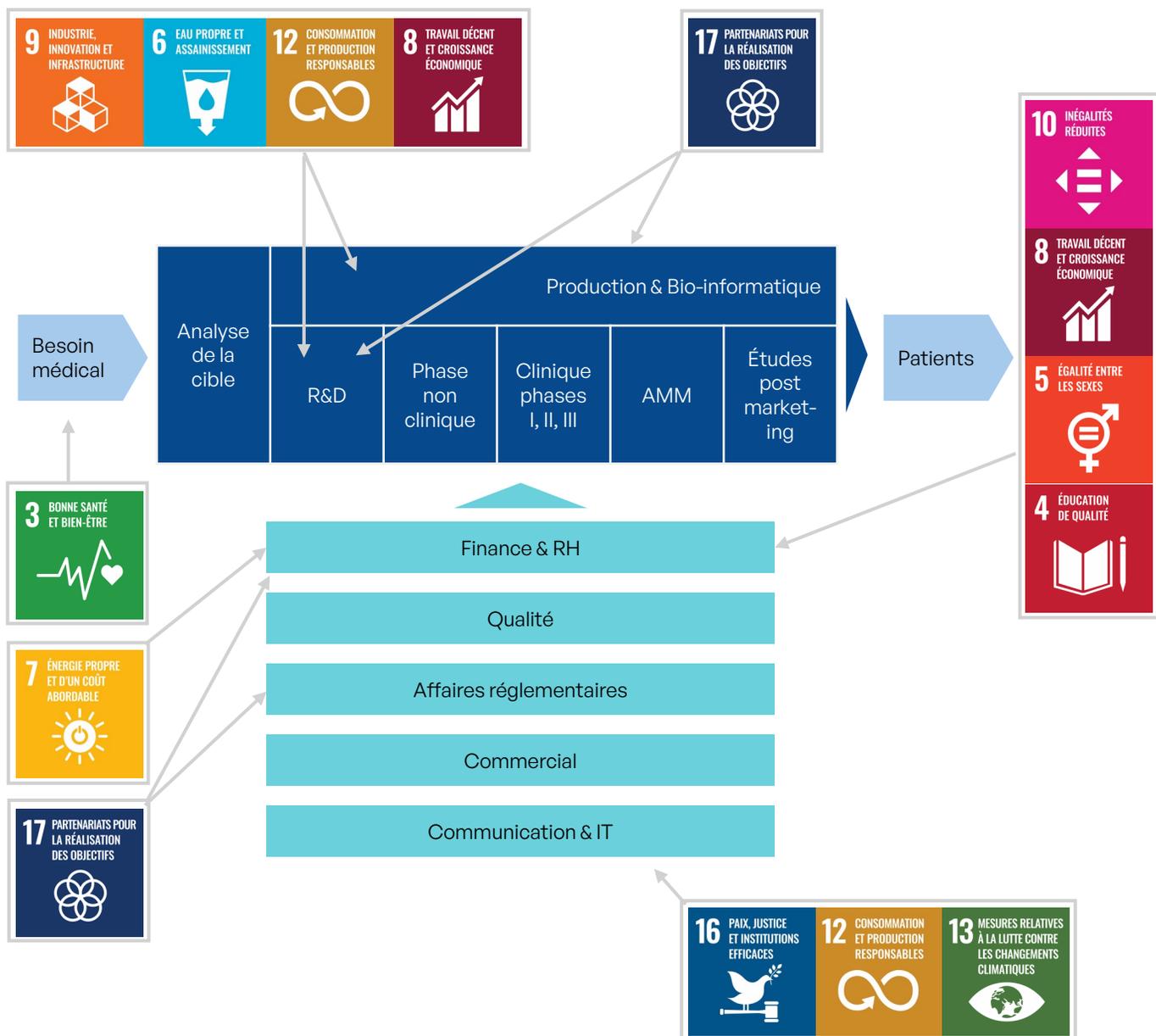
*Nous nous engageons, MaaTiens, à respecter cette démarche.*

**HERVÉ AFFAGARD**  
**Directeur général, co-fondateur**



# OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

En 2022, la chaîne de valeur de MaaT Pharma avait également été précisée, en faisant le lien avec les Objectifs de Développement Durable, aussi appelés ODD.



Après la consultation avec les parties prenantes, réalisée en 2023, un croisement avec les normes EFRAG, les axes de la politique RSE et les enjeux de la société a été effectué selon le tableau ci-dessous :

Normes EFRAG	Axes de la politique RSE MaaT Pharma	Enjeux MaaT Pharma
<b>ESRS S3</b> Communautés touchées	Innover et sensibiliser pour mieux soigner	Sécurité et qualité des produits
<b>ESRS S4</b> Consommateurs et utilisateurs finaux		Contribution à une meilleure santé
<b>ESRS S1</b> Employés	Contribuer au développement des collaborateurs dans un écosystème humaniste	Développement du capital humain
<b>ESRS S2</b> Travailleurs de la chaîne de valeur		Conditions de travail et sécurité
<b>ESRS G1</b> Conduite des affaires	Transparence et éthique dans les affaires	Transparence dans la prise de décision
		Éthique des affaires
<b>ESRS E5</b> Utilisation des ressources et économie circulaire	Contrôler et mesurer notre impact sur l'environnement	Gestion de la chaîne d'approvisionnement
<b>ESRS E1</b> Changement climatique		Émissions de gaz à effet de serre
<b>ESRS E2</b> Pollution		Émissions toxiques et déchets
<b>ESRS E3</b> Ressources aquatiques et marines		Utilisation de l'eau
<b>ESRS E4</b> Biodiversité et écosystèmes		Cette thématique n'est pas ressortie dans les enjeux clés de MaaT Pharma

## Gestion des incidences, risques et opportunités —

Une analyse complète des risques est présentée au Chapitre 3 du Document Universel d'Enregistrement.

La Société a une approche de ses activités par les risques, qui peuvent être évalués par les équipes opérationnelles, en charge du projet, au niveau d'un projet ou d'une activité.

A titre d'exemples :

- L'analyse de risques du département Finances/ Achat / RH a été conduite et détaillée en 2023,
- Au niveau des activités (notamment les études clinique) : une analyse de risques a été menée sur les études cliniques,
- L'équipe qualité coordonne et présente une analyse des risques business et process tous les ans au Comité de direction lors de la Revue du Management. Elle porte principalement sur deux aspects :
  - Analyse de risques process : chaîne d'approvisionnement et production
  - Analyse des risques liés aux dispositifs médicaux
- Le Comité d'Audit est tenu informé deux fois par an des travaux menés sur le sujet et plus particulièrement des risques des technologies de l'information (IT).

Le suivi des impacts, risques et opportunités des enjeux RSE de la Société est piloté au niveau de l'équipe RSE, et la déclinaison des plans d'action est menée par chacun des services directement concerné (par exemple : les ressources humaines pour les enjeux liés aux conditions de travail et de sécurité).

L'analyse des risques sur la période, s'est également déroulée à travers la consultation des parties-prenantes qui ont déterminé les enjeux majeurs (opportunités et risques) auxquels la Société était confrontée.

Les risques liés aux impacts environnementaux ont été estimés de faible occurrence et avec un impact faible à ce stade, compte tenu de l'activité actuelle de la Société orientée sur la recherche et le développement. Cette appréciation du risque pourrait être révisée dans le futur du fait de l'augmentation de la production lors de la commercialisation des médicaments ou pour satisfaire les besoins de candidats expérimentaux pour conduire les études cliniques.

## Métriques et cibles

---

Le Comité RSE a été régulièrement informé tout au long de l'année de l'avancement des actions. Il s'est réuni en novembre 2023.

En 2023 :

- La RSE a été mise à 2 reprises à l'ordre du jour des réunions du Comité de direction de l'entreprise
- 3 comités de pilotage interne se sont tenus entre les mois d'août et d'octobre 2023.
- 50% des réunions collectives mensuelles en 2023 ont intégré la RSE

Tous les indicateurs sont collectés par l'équipe opérationnelle RSE ; certains indicateurs sont des indicateurs de performance utilisés directement au sein des services. Les indicateurs présentés sont susceptibles d'être modifiés en fonction des exigences réglementaires, de l'évolution de la Société ainsi que des valeurs obtenues en 2022 et 2023, lesquelles pourraient servir de base de référence pour la stratégie et les rapports futurs.

# SECTION 01



## Innover et sensibiliser pour mieux soigner

(ESRS S3-S4)



« **Innovier et sensibiliser pour mieux soigner** » est le premier pilier et l'objectif principal de la Société, il représente la mission et le cœur de métier de MaaT Pharma. Les standards de la CSRD S3 Communautés touchées et S4 Consommateurs et utilisateurs finaux trouvent leur place dans cet objectif.

Les communautés touchées, au sens de la CSRD, sont les donneurs de matière fécale utilisée dans nos produits, ainsi que les familles des patients et les associations de patients. Les produits sont administrés aux patients dans les essais cliniques en cours, mais également via le programme d'accès compassionnel (aussi appelé EAP pour « Early Access Program »). Les médecins prescripteurs et le personnel infirmier qui administrent le produit médicament aux patients sont les utilisateurs des candidats-médicaments développés.

Les sites de MaaT Pharma se trouvent en région Auvergne Rhône Alpes, le siège social est situé à Lyon (69) et l'usine de production est à Saint Quentin Fallavier (38). La matière première principale utilisée dans les candidats-médicaments et en recherche et développement est la matière fécale, collectée via des dons de personnes saines vivant pour la majorité dans l'ouest de la France.

MaaT Pharma considère avoir un **impact positif sur les populations touchées en développant un portefeuille de candidats médicaments pour améliorer la survie des patients atteints de maladies graves dont les cancers.**

## ENJEU

### « Sécurité et qualité des produits »

La matrice de double matérialité a démontré que l'enjeu « Sécurité et qualité des produits » est prioritaire pour MaaT Pharma et ses parties prenantes.

Les produits développés par MaaT Pharma sont **soumis à des exigences réglementaires rigoureuses et répondant aux normes pharmaceutiques afin d'assurer la sécurité des patients.** La conformité aux exigences de sécurité est essentielle pour éviter tout risque potentiel pour la santé des patients et des collaborateurs de l'entreprise. MaaT Pharma produit ses candidats-médicaments conformément aux exigences réglementaires et normes en vigueur, respectant ainsi des exigences élevées de qualité et de sécurité dans tous ses produits. La priorité de la Société est de créer des thérapies issues du microbiote ayant un rapport bénéfice risque favorable pour améliorer la santé des patients sans compromettre leur sécurité. MaaT Pharma a été pionnier dans l'établissement de procédures rigoureuses de sélection des donneurs et de procédés industriels de production aux normes BPF (Bonnes Pratiques de Fabrication) pharmaceutiques, afin de développer des candidats-médicaments standardisés, à haute richesse et haute diversité microbienne.

## Gouvernance

---

Dans une démarche d'amélioration continue, un **Comité de Sécurité Produit, composé de représentants de différentes spécialités (bactériologie, virologie, parasitologie, médecin spécialisé dans les impacts du microbiote intestinal, chercheur sur le microbiote, médecin hématologue, pharmaciens responsables, etc.), a été mis en place.** Ses missions sont :

- assurer la veille, dans leurs domaines respectifs,
- enrichir l'approche sécurité des produits des donneurs jusqu'aux patients.

Ce Comité est amené à traiter des sujets spécifiques rencontrés lors des campagnes de collecte et à formuler des recommandations d'amélioration.

De plus, lors de la revue Qualité (« Management Review ») préparée par le département Assurance Qualité en présence du Comité de direction, sont passés en revue les indicateurs qualité tels que les réclamations, les non-conformités ou d'autres données qualité. Cette revue établit un bilan des plans d'audit interne et externe. Si nécessaire, un plan CAPA (Action Corrective et Préventive) est déployé.

Les réclamations clients sont prises en charge par le service Assurance Qualité, et encadrées par une procédure qualité dédiée.

## Stratégie

---

La collecte des dons est réalisée en partenariat avec Biofortis, entreprise spécialisée basée à Nantes, avec laquelle la Société travaille depuis 7 ans. Afin d'assurer la qualité des dons collectés et de concevoir un procédé visant à réduire la main-d'œuvre, la Société a développé un dispositif médical de collecte de dons exclusif breveté (marquage CE), conçu pour maintenir les conditions anaérobies et préserver ainsi la diversité du microbiote du donneur, qui est directement intégré à sa plateforme répondant aux normes BPF actuelles. En parallèle, MaaT Pharma et Biofortis ont mis en place des procédures de collecte incluant un très haut niveau de sélectivité et de screening biologique.

En effet, **MaaT Pharma applique les standards réglementaires les plus exigeants pour assurer la sécurité de ses produits.** Sur l'ensemble des candidats pour devenir donneurs, seuls 2% environ seront sélectionnés comme donneurs, afin de s'assurer de l'exclusion de tout pathogène dangereux et d'optimiser la qualité des dons. Afin d'assurer la standardisation des ses candidats-médicaments, la Société a développé une **procédure dite de « pooling », c'est-à-dire la combinaison de dons de plusieurs donneurs. Cela permet de multiplier par deux la richesse et la diversité des produits dits natifs, c'est-à-dire issus de dons et actuellement en essai clinique, par rapport à des dons de donneurs uniques, tout en permettant une standardisation des produits.**

## Gestion des incidences, impacts et opportunités —

Production des candidats-médicaments : plusieurs niveaux de contrôles qualités sont réalisés tout au long du bioprocédé, en cas de non-conformité les produits ou matières premières sont détruits.

Essais clinique ARES : en 2023, le Comité Indépendant de surveillance et de sécurité (Data Safety Monitoring Board – DSMB) a recommandé à l’unanimité que l’essai clinique de Phase 3 évaluant MaaT013 dans la maladie aiguë du greffon contre l’hôte se poursuive sans modification après une revue attentive des données de sécurité, d’efficacité et du respect du protocole. **Le DSMB a conclu à un rapport bénéfice-risque positif sur la base d’un bon profil de sécurité et de résultats préliminaires d’efficacité positifs avec un taux de réponse globale supérieur aux hypothèses préalablement énoncées dans le protocole.**

## Mesure et objectifs

Indicateurs	2022	2023	Objectif cible	Date ciblée
Taux d’accomplissement des revues de sécurité validées par des experts indépendants	100%	100%	100%	2024
Taux d’accomplissement du plan d’audits internes	85,70%	100%	100%	2026

*Taux d’accomplissement des revues de sécurité validées par des experts indépendants : indicateur annuel en fonction de la stratégie de l’entreprise sur les revues de sécurité du produit prévues dans l’année de référence, générées par un expert indépendant. La Société prend en compte le nombre de DSMB ou de Comité de Sécurité Produit prévus et réalisés.*

*Taux d’accomplissement du plan d’audits internes : indicateur de gestion du système qualité par les audits internes. Cet indicateur se trouve dans la Management Review.*

# ENJEU

## « Contribution à une meilleure santé »

La matrice de double matérialité a démontré que l'enjeu « **Contribution à une meilleure santé** » est prioritaire pour MaaT Pharma et ses parties prenantes.

La Société contribue à apporter une réponse à des maladies avec des besoins médicaux importants en oncologie mais également pour des maladies neurodégénératives comme la sclérose latérale amyotrophique, SLA (ou aussi appelée Maladie de Charcot). La Société dispose actuellement de trois produits en développement et de quatre études cliniques en cours. Le premier candidat-médicament en développement clinique est MaaT013, actuellement en Phase 3 dans la maladie du greffon contre l'hôte. En complément des essais cliniques en cours, MaaT Pharma participe au programme d'accès compassionnels pour MaaT013 en maladie aigue du greffon contre l'hôte (GvH) qui permet de donner accès, sur demande de médecins, à des médicaments innovants mais n'ayant pas encore reçu d'autorisations de mise sur le marché.

La Société organise un Comité dédié à la propriété intellectuelle et à l'intelligence compétitive qui se réunit régulièrement pour guider la stratégie de l'entreprise par rapport aux concurrents et aux axes de développement de la Société.

## Gouvernance

---

Les essais cliniques sponsorisés par MaaT Pharma sont coordonnés par les départements des Opérations Cliniques et du Développement Clinique et pilotés par des sociétés de recherche contractuelle (Contract Research Organization, CRO). Ces départements rapportent à un membre du Comité de direction. Le Conseil d'Administration est régulièrement informé de l'avancée des essais cliniques, et du suivi du pipeline de développement de produits.

## Stratégie

---

### Trois essais cliniques sponsorisés par MaaT Pharma sont en cours :

- Étude de Phase 3 évaluant MaaT013 dans la maladie aiguë du greffon contre l'hôte, appelée ARES, en Europe à date
- Étude de Phase 2b évaluant MaaT033 contre placebo chez des patients recevant une allogreffe de cellules souches hématopoïétiques (allo-GCSH) appelée PHOEBUS, en Europe à date
- Étude de Phase 1b évaluant MaaT033 dans la sclérose latérale amyotrophique (SLA), appelée IASO, en France

## Un essai clinique est promu par un investigateur (AP-HP, Assistance Publique Hôpitaux de Paris) :

- Étude de Phase 2b évaluant l'efficacité de MaaT013 en combinaison avec des inhibiteurs de points de contrôle immunitaires dans le mélanome métastatique.

MaaT Pharma, société cotée, répond à des **obligations de communication sur ses résultats ou sur des évènements majeurs**. Ainsi, des communiqués de presse sont publiés via un circuit de diffusion réglementaire spécialement conçu pour répondre aux obligations d'Euronext. Ces derniers portent sur des sujets financiers, business, scientifiques ou cliniques et sont également mis à disposition sur le site internet de la Société et sur les réseaux sociaux LinkedIn et X (anciennement Twitter).

## Gestion des incidences, impacts et opportunités —

Les évènements marquants de l'année 2023 en lien avec la contribution de MaaT Pharma à une meilleure santé sont les suivants :

- Lancement de l'étude de Phase 2b évaluant MaaT033 contre placebo chez des patients recevant une allo-GCSH (PHOEBUS),
- Évaluation par le DSMB de l'étude de Phase 3 ARES portant sur MaaT013 dans la maladie du greffon contre l'hôte, revue des données de sécurité, d'efficacité et du respect du protocole de l'étude clinique (cf Sécurité et qualité des produits).
- Poursuite du programme « Early Access Program » (EAP ou Programme d'Accès Compassionnel) en France, Allemagne, Autriche, Italie, Belgique et en Espagne, portant sur MaaT013
- Présentation par MaaT Pharma des résultats portant sur 111 patients atteints de la maladie aiguë du greffon contre l'hôte (aGvH), traités avec MaaT013 dans le cadre du programme d'accès compassionnel, à la 65ème rencontre annuelle de l'ASH. Les résultats suggèrent une possible corrélation entre la réponse au produit MaaT013 au niveau intestinal des patients et des tendances positives en termes de taux de survie, d'efficacité, de sécurité du produit, et d'un équilibre bénéfice- risque potentiellement favorable. L'explication des résultats se trouve section 5.2.1.9.1.2.3 du Document Universel d'Enregistrement.

En parallèle, la Société s'engage activement à accroître la sensibilisation autour de l'importance du microbiote intestinal ainsi que ses bénéfices et son impact significatif sur les patients atteints de maladies graves. Des collaborateurs de MaaT Pharma, le directeur général ainsi que des médecins experts dans ce domaine (les « Key Opinion Leader », KOL) participent régulièrement à des conférences, interviews, congrès, etc. **En 2023, MaaT Pharma est intervenu publiquement 259 fois, soit 44% de plus qu'en 2022, pour parler des thérapies issues du microbiote en France, en Espagne, aux Pays-Bas et aux Etats-Unis.**

## Mesure et objectifs

Indicateurs	2022	2023	Objectif cible	Date ciblée
Nombre d'interventions publiques de MaaT Pharma sur les thérapies issues du Microbiote	180	259	250	2024
Nombre d'accès compassionnels autorisés par l'ANSM	38	55		
% de salariés dédiés à la R&D	72%	68%	40%	2027*

*Nombre d'interventions publiques de MaaT Pharma sur les thérapies issues du Microbiote : comptabilisation du nombre de fois où la Société est intervenue publiquement pour parler des thérapies issues du microbiote intestinal.*

*Nombre d'accès compassionnels autorisés par l'ANSM : le produit-médicament MaaT013 est disponible accès compassionnel. ANSM = Agence Nationale de Sécurité du Médicament et des produits de santé.*

*\*L'objectif fixé en 2027 fait apparaître un chiffre en retrait par rapport aux réalisations de 2022 et 2023 car ce chiffre de 40*

*% tient compte de la mise en place au sein de la Société d'une activité de commercialisation des produits.*

# SECTION 02

Ma  
fât

## Contribuer au développement des collaborateurs dans un environnement humaniste

(ESRS S1-S2)



MaaT Pharma évolue dans un environnement passionnant et exigeant, **le capital humain est au cœur de la stratégie de développement de l'entreprise et un facteur clé de sa réussite.** C'est le deuxième pilier de la politique RSE de la Société qui s'engage à contribuer au développement de ses collaborateurs en créant une dynamique de travail positive et en favorisant une culture de collaboration et de performance.

## ENJEU

### « Développement du capital humain »

MaaT Pharma développe son capital humain autour de **valeurs d'intégrité, de passion et de solidarité, au service des patients.** La politique des Ressources Humaines de l'entreprise répond à cet objectif d'innovation et de compétitivité. Elle a pour objectif de motiver et de fidéliser ses collaborateurs, d'attirer de nouveaux talents au travers de ses différentes politiques (formation, développement et rémunération notamment).

## Gouvernance

Le service des ressources humaines est composé de deux personnes : une Directrice des Ressources Humaines, et une chargée de mission Ressources Humaines en alternance. Ces personnes rapportent à la directrice financière et peuvent intervenir ponctuellement durant les réunions du Comité de direction sur des sujets spécifiques en lien avec les RH. La Directrice des Ressources Humaines participe au Comité des rémunérations et nominations.

Ce Comité s'est tenu 6 fois durant l'année 2023, avec pour ordre du jour notamment les sujets de politique de rémunération, incluant le *Long Term Incentives Plan* (plan d'actionnariat salarié), les objectifs de performance de la rémunération variable, l'évaluation de performance des organes de gouvernance, la formation des administrateurs et la nomination des membres de Direction et d'administrateurs indépendants.

## Stratégie

MaaT Pharma reconnaît l'importance du capital humain, **c'est-à-dire de ses collaborateurs, dans la réussite de ses activités. La Société croit fermement que contribuer au développement professionnel et personnel** de ses équipes dans un environnement empreint d'humanisme est non seulement un devoir éthique, mais aussi une stratégie fondamentale pour garantir sa pérennité et son succès à long terme.

**Chaque collaborateur est unique, et MaaT Pharma s’engage à créer un cadre de travail inclusif et respectueux, où chacun peut s’épanouir** : action de formation continue, promotion d’un équilibre vie professionnelle-vie personnelle, et soutien actif du bien-être mental et physique de ses employés.

Les collaborateurs de MaaT Pharma développent quotidiennement des compétences et une expertise rare, propre à l’activité de l’entreprise qui reste encore pionnière. Ces compétences sont régulièrement partagées avec l’organisation de session “Science in MaaT”, permettant aux collaborateurs qui le souhaitent de partager leur expertise et leurs projets au reste de l’entreprise. Ces moments de partage contribuent à la transmission de savoirs et de connaissances au sein de l’entreprise.

Bien qu’elle ne soit pas soumise à la publication d’un bilan social (obligatoire pour les entreprises d’au moins 300 salariés), **l’entreprise a choisi volontairement d’adopter une approche proactive en matière de développement du capital humain qui va au-delà des obligations légales**, reflétant ainsi son engagement envers ses équipes et sa conviction que des collaborateurs épanouis contribuent de manière significative à la réussite et à la performance globale de l’entreprise.

La Société participe à différentes initiatives pour développer ses compétences, continuer à faire évoluer ses savoir-faire. La participation de l’entreprise à la recherche-action “Organisation Apprenante” menée par ACT4 TALENTS en collaboration avec l’Université Paris-Dauphine marque cet engagement et l’esprit d’innovation qui l’anime.

Par ailleurs, d’autres initiatives sont menées afin de sensibiliser les collaborateurs à la résilience, leur donner des clés et des outils afin de les développer et de promouvoir un juste équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Ce programme est mené en collaboration avec une entreprise dont l’expertise dans ce domaine est reconnue mondialement.

## **Gestion des incidences, impacts et opportunités** —

Chaque nouvel arrivant, CDD, CDI, stagiaire ou consultant, suit un parcours pour découvrir la Société, l’activité clinique, l’usine de production (quand cela est possible), les différents services et rencontre le directeur général, Hervé Affagard, qui lui présente la genèse et le sens du travail au sein de MaaT Pharma. Chaque manager dispose d’outils et de fiches pratiques, permettant d’avoir une vision globale de ses activités de management (entretiens mi-année, entretien annuel...), ainsi que d’outils pour assurer un Onboarding complet et réussi aux nouveaux collaborateurs (flow chart, checklist, atelier du management...).

Un guide RH est mis à disposition de tous les salariés. Il apporte des informations clés sur les modalités de travail et la vie au sein de l’entreprise. Un document détaillé présente également les outils IT utilisés et les premiers pas pour les prendre en mains.

## Mesure et objectifs

### Effectifs

Les données renseignées ci-contre sont extraites de l'application RH de la Société et prennent en compte les effectifs inscrits (CDI, CDD, alternants) au 31 décembre 2023 (hors stagiaires).

Genre	Nombre de salariés (effectifs)
Homme	15
Femme	45
Autre	0
Non répertorié	0
Total des salariés	60 ( Dont 7 alternants)

### Effectifs par type de contrat

Les données renseignées ci-dessous sont extraites de l'application RH de la Société et prennent en compte les effectifs inscrits (CDI, CDD, alternants) au 31/12/2023 (hors stagiaires).

Les collaborateurs en alternance sont comptabilisés comme employés temporaires à temps plein.

Femme	Homme	Autre*	Non divulgué	TOTAL
Nombre de salariés (effectifs)				
45	15	NA	NA	60
Nombre de salariés permanents (effectifs)				
37	12	NA	NA	49
Nombre de salariés temporaires (effectifs)				
8	3	NA	NA	11
Nombre de salariés aux heures non garanties (effectifs)				
0	0	NA	NA	NA
Nombre de salariés à temps plein (effectifs)				
37	15	NA	NA	52
Nombre de salariés à temps plein (effectifs)				
8	0	NA	NA	8

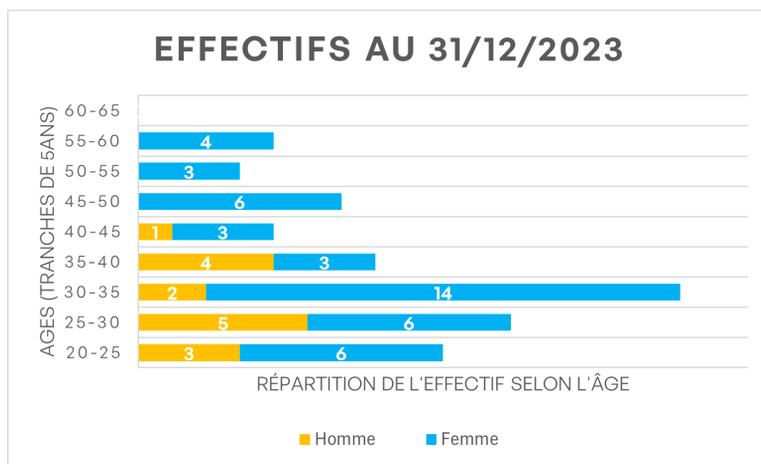
### Turnover

Sur la période du 01/01/2023 au 31/12/2023, le taux de turnover est de 42,50% (source Application RH de MaaT Pharma et prises en compte des fins de CDD), représentant un total de 6 départs sur la période. Le calcul de ce taux intègre aussi les collaborateurs en alternance, représentant ainsi 7 entrées et 1 départ en 2023.

Le taux de turnover est calculé selon la formule suivante :  

$$[(\text{nombre d'entrées} + \text{nombre de sorties}) / 2] / \text{Effectif au 01/01/2024}.$$

La pyramide des âges ci-contre est également extraite de l'application RH de la Société et prend en compte uniquement les effectifs inscrits au 31/12/2023 (CDD et CDI, alternants, hors stagiaires).



## Autres Indicateurs

Indicateur	2022	2023	Objectif cible	Date ciblée
Part de femmes au Comex	83%	72%	>40%	2030
Taux d'accomplissement du plan de formation	77%	75%	80%	2024
Investissement en Développement des compétences des collaborateurs	0,1%	0,8%	<i>Pas d'objectif</i>	2026
Pourcentage de docteurs parmi les salariés participant à la recherche	37%	36%	>10%	2026
Pourcentage de contrats en alternance proposés chaque année parmi l'ensemble des postes salariés	9,8%	11,7%	>5% des salariés	2030
Pourcentage de stages par rapport à l'effectif total salariés	6%	12%	Entre 10 et 15% de l'effectif	2024
Nombre d'Actions de sensibilisation sur le handicap	1	1	2	2030

Le plan de formation 2023 n'a pas été réalisé dans sa totalité, l'objectif fixé à 80% de réalisation n'est pas atteint. Ceci s'explique par l'annulation de certaines formations car les organismes eux-mêmes, mais également certaines formations de management notamment non pas pu être réalisées. Elles seront donc reprogrammées pour l'année 2024, ou annulées si le besoin n'est plus prioritaire.

Investissement en développement des compétences des collaborateurs : pas d'objectif d'amélioration pour le moment, la Société souhaite prendre le temps d'évaluer cet indicateur avant de publier un engagement. Il est calculé avec la formule suivante : budget formation/masse salariale. Augmentation due aux renouvellements de certificats et de formations obligatoires, comme la formation des membres du comité sociale et économique.

Actions de sensibilisation sur le handicap : la Société a été à l'initiative de la projection du film « Invincible été » en présence de la réalisatrice. Les recettes de cette projection ont été reversées à l'ICM (Institut du Cerveau – Paris Brain Institute, Paris) afin de soutenir la recherche contre la sclérose latérale amyotrophique (SLA). La Société a fait un don, à hauteur de la recette des ventes, à l'Association Tous en Selles Contre la SLA qui lutte pour encourager les études sur le lien entre l'axe intestin- cerveau et la SLA.

# ENJEU

## « Conditions de travail et sécurité »

Assurer des conditions de travail agréables, sécurisées et adaptées pour tous est un enjeu pour l'entreprise, notamment au sein de l'unité de production, où les risques sont potentiellement plus élevés. La Société cherche aussi à réduire les risques psycho-sociaux de tous ses salariés.

C'est pourquoi, MaaT Pharma en collaboration avec SkyePharma, a rédigé un **document unique d'évaluation des risques en respectant les principes généraux de prévention des risques.**

De la même manière, plusieurs collaborateurs ont suivi les formations SST (Sauveteur Secouriste au Travail), mais également des formations de sécurité en cas d'incendie (Utilisation Extincteur, évacuation). En effet, 4 collaborateurs ont participé aux formations "Guide File/ Serre File", d'évacuation des locaux en cas d'incendies, dont 2 ayant également suivi la formation d'utilisation des extincteurs. De plus, 6 collaborateurs ont également été formés en SST (sauveteur secouriste au travail) en 2023, dont deux en recyclage de formation.

## Gouvernance

---

Les responsabilités relatives aux conditions de travail et au bien-être en entreprise sont assurées par le service des ressources humaines et par le Comité Social et Économique.

Au sein de l'unité de production située à Saint-Quentin-Fallavier, première usine résidente du « Skyehub Bioproduction » de SkyePharma, la responsabilité sécurité du site est partagée de la manière suivante :

- SkyePharma en tant que propriétaire du site, exerce une responsabilité en matière de sécurité, notamment en ce qui concerne la maintenance des infrastructures et la conformité aux réglementations locales. Le responsable sécurité de SkyePharma a aussi la responsabilité de l'usine de MaaT Pharma.
- En tant qu'occupant du site, la Société exerce des responsabilités en matière de sécurité, notamment la sécurité de ses employés, la conformité aux réglementations applicables dans leur secteur d'activité et en qualité d'employeur (formation professionnelle et HSE, donc suivi et prise en charge de celles-ci), et la sécurité des produits (matières premières, produits finis et déchets) et des procédés de fabrication.

La répartition des responsabilités en matière de sécurité est clarifiée dans nos accords contractuels et suivent les réglementations en vigueur. En 2023, la personne responsable HSE & RSE de Skyepharma est également en charge de la dimension HSE de l'usine de MaaT Pharma. En 2024, un poste de Chargée RSE/HSE sera créé par la Société, ce qui permettra à la personne en charge de travailler sur les sujets d'hygiène, sécurité et environnement conjointement avec Skyepharma.

## Stratégie

---

**L'entreprise a mis en place en 2023, conjointement avec le Comité Social et Economique, un questionnaire pour évaluer le climat social interne.** L'entreprise, soucieuse du bien-être de ses collaborateurs, souhaitait, en fonction des retours à ce questionnaire, mettre en place des actions d'amélioration des conditions de travail des collaborateurs. Les résultats de l'enquête de climat social ont été analysés et présentés aux équipes, par la Direction des Ressources Humaines et le Comité Social et Economique.

MaaT Pharma en collaboration avec Skyepharma, a réalisé une évaluation des risques liés à la sécurité, en tenant compte des dangers internes et externes. Le document sera révisé annuellement et/ou à chaque modification importante réalisée sur le site.

Skyepharma met en place des mesures de contrôle d'accès physique strictes pour limiter l'entrée aux seules personnes autorisées, ce qui inclut des clôtures, des portes sécurisées, des cartes d'accès, des systèmes de surveillance vidéo et la présence ininterrompue d'un agent de surveillance appartenant à une société spécialisée dans le gardiennage.

Skyepharma s'assure que :

- Les employés sont sensibilisés et formés régulièrement aux bonnes pratiques de sécurité, aux politiques et procédures de l'entreprise, ainsi qu'aux menaces potentielles. Les employés doivent être conscients des risques et savoir comment signaler les incidents de sécurité.
- Les équipements critiques sont physiquement sécurisés pour éviter toute altération ou sabotage, ce qui peut inclure l'utilisation de cadenas, de cages de sécurité, de surveillance vidéo. Ils garantissent le contrôle réglementaire de l'ensemble des équipements.
- Les fournisseurs et les sous-traitants respectent des normes de sécurité strictes et afin qu'ils ne constituent pas une menace pour la sécurité du site.
- Toutes les mesures de sécurité mises en place respectent les réglementations et les normes de l'industrie pharmaceutique, telles que celles de la FDA (Food and Drug Administration) aux États-Unis ou de l'ANSM (Agence nationale de sécurité du médicament) en Europe ; et les réglementations environnementales également.

## Gestion des incidences, impacts et opportunités —

Les collaborateurs ont démontré leur intérêt au sujet du climat social en répondant à 91% au questionnaire adressé en juin 2023. Les résultats de cette enquête ont été revus et analysés conjointement avec le Comité Social et Économique. **Des actions ont été identifiées et présentées aux équipes notamment l'aménagement des locaux, la communication, les modalités de télétravail, le support et les outils informatiques.**

De plus, la Société a mis en place un accord de télétravail, permettant aux collaborateurs de bénéficier de jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine, selon des modalités adaptées au poste de travail. Cet accord souligne la volonté de MaaT Pharma d'offrir de la flexibilité et de favoriser l'équilibre vie personnelle et vie professionnelle de ses collaborateurs tout en assurant la performance des équipes.

Les locaux du siège social sont situés dans un bâtiment moderne, érigé en 2019, offrant un environnement propice au travail et à la collaboration. Les espaces sont aménagés avec un grand open space comprenant des zones silencieuses, des espaces de collaboration et de travail d'équipe. Aucun bureau n'est attribué, favorisant ainsi le Flex Office, où les collaborateurs ont la liberté de choisir leur place de travail en fonction de leurs besoins et de leurs préférences. Des salles de réunion équipées d'écrans de télévision sont disponibles, comprenant notamment une salle de création dédiée pour faciliter les réunions de gestion de projets. De plus, une vaste salle de pause équipée d'une cuisine d'entreprise ainsi qu'une terrasse permettent aux collaborateurs de se détendre et de profiter des beaux jours. Le chauffage et la climatisation sont gérés avec soin, les thermostats sont réglés en fonction de la température extérieure et intérieure, avec une limite de chauffage fixée à 19 degrés Celsius et une limite de climatisation à un minimum de 23 degrés Celsius.

Les bureaux de l'usine de production, construite en 2023, sont aménagés de la même manière, avec un concept de Flex Office, des salles de réunion équipées et une salle de pause avec terrasse. Le chauffage et la climatisation sont également contrôlés par des thermostats, avec les mêmes paramètres de température pour garantir le confort des employés.

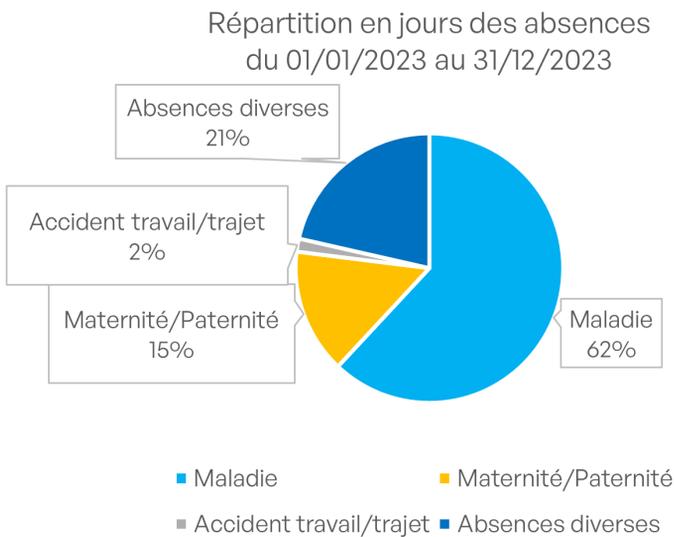
La Société a répertorié 5 accidents du travail sur l'année 2023, principalement des accidents de trajets (accident en dehors de l'entreprise) dont deux seulement ont conduit à des arrêts de travail.

Afin d'assurer la sécurité à l'usine de production, MaaT Pharma suit les procédures sécurité de Skyepharma.

## Mesure et objectifs

Indicateurs	2022	2023	Objectif cible	Date ciblée
Baromètre social/Climat Social	NA	3,4/4	>3/4	2026
Taux d'absentéisme	2,80%	6%	<5%	2026

Le taux d'absentéisme est calculé au 31/12/2023, sur la base de l'extraction de l'application RH de MaaT Pharma. Le total est réparti selon différents motifs d'absentéismes, comme ci-dessous :



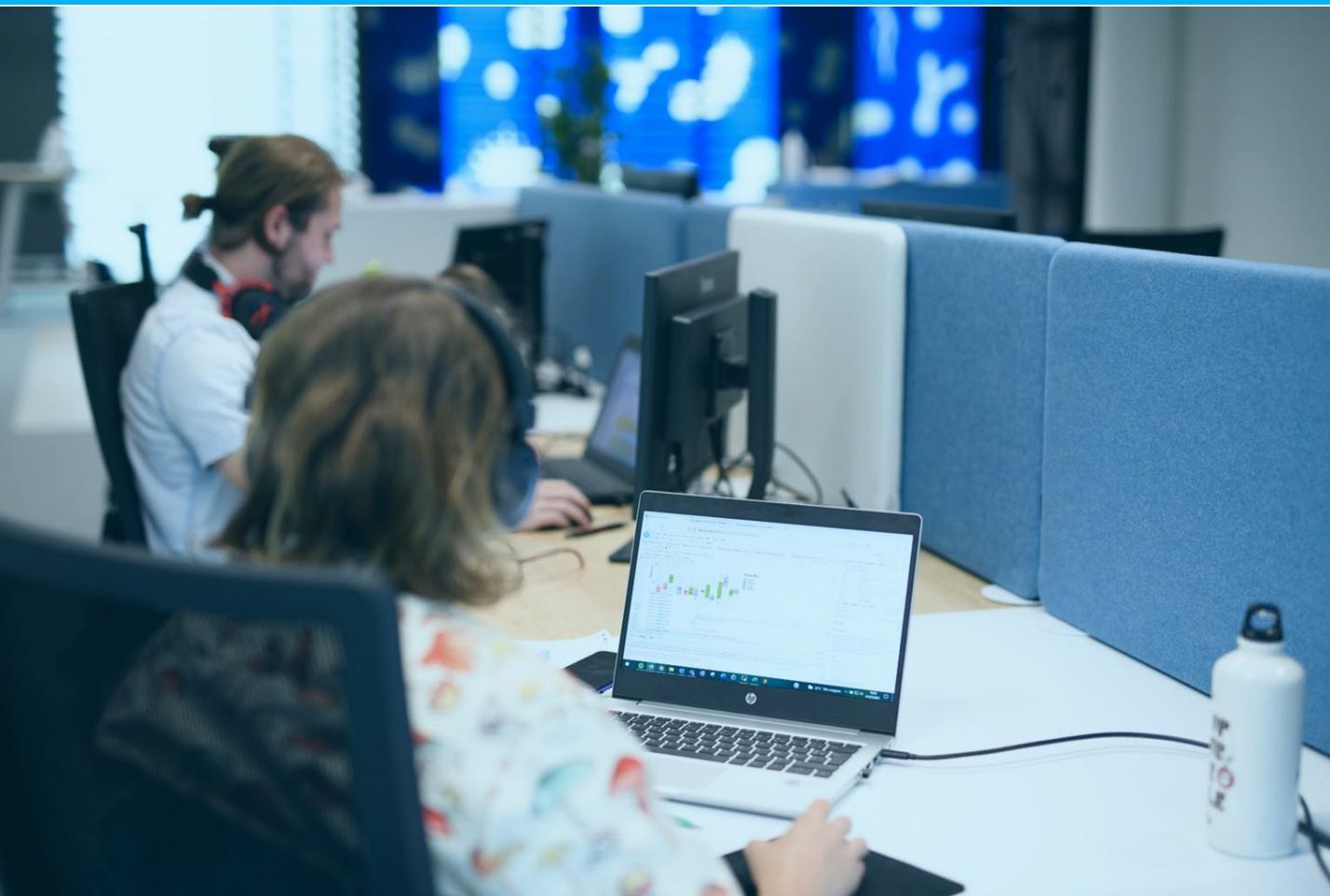
Le taux d'absentéisme lié uniquement aux arrêts maladie sur l'année 2023 est de 3,72%, les arrêts maladie compris entre 3 et 7 jours représentant la part majoritaire de ce taux.

# SECTION 03

Ma  
fât

## Transparence et éthique dans les affaires

(ESRS G1)



Le troisième pilier de la politique RSE de MaaT Pharma est la transparence et l'éthique dans les affaires. La Société a créé autour d'elle un écosystème de partenaires et fournisseurs qu'elle coordonne de façon à atteindre ses objectifs de développement et de commercialisation de produits de santé innovants et sûrs.

## ENJEU

### « Éthique des affaires »

#### Gouvernance

---

La composition et le fonctionnement des organes de direction et de contrôle de la Société sont décrits dans le chapitre 12.1 et 14.3 du Document Universel d'enregistrement.

#### Stratégie

---

La Société n'ayant pas de produit commercialisé, à date, ne dispose pas de politique de lutte contre la corruption et le versement de pots-de-vin conforme à la convention des Nations unies contre la corruption. La mise en place d'une telle politique sera étudiée à l'approche de la première commercialisation de l'un de ses produits en 2026

De par son domaine d'activité, la **Société est soumise à une réglementation spécifique sur la transparence des liens avec les professionnels de santé**. La Société (i) informe régulièrement ses collaborateurs du cadre juridique des relations avec les professionnels de santé, notamment les médecins intervenant à titre d'expert au sein des différents comités de la Société, (ii) réalise les déclarations/demande d'autorisations auprès de l'Ordre National des Médecins et (iii) rapporte les paiements, avantages et/ou hospitalités sur le site de la Transparence.

Conformément à son statut de société cotée sur un marché réglementé, la Société a mis en place une charte de déontologie boursière, remise à tous les collaborateurs et aux consultants de la Société au début de leur mission et disponible sur son site internet. Elle vise à rappeler aux parties prenantes de la Société leurs obligations vis-à-vis de la réglementation MAR (Market Abuse Regulation – Règlement Abus de Marché). En 2023, 61 % des collaborateurs de la Société ont suivi une formation dédiée.

La Société ne répondant pas aux seuils et condition nécessitant une politique de protection des lanceurs d'alerte, n'en dispose pas encore. Toutefois les conditions seront réunies en 2024 pour la mise en œuvre d'une telle politique.

## Gestion des relations avec les fournisseurs

Son processus d'approvisionnement, depuis la sélection jusqu'à l'évaluation du fournisseur est encadré par une procédure d'assurance qualité spécifique. Les critères objectifs de sélection sont fixés en amont de la consultation, sur des aspects qualité, financiers et juridiques, généraux et spécifiques à la prestation recherchée. Depuis 2023, cette procédure inclut des critères de durabilité dans la sélection de ses fournisseurs.

Les exigences de sélection, de qualification et de suivi de la prestation sont variables en fonction du niveau de criticité du partenaire défini comme suit :

<b>Catégorie 1 : Critique</b>	<b>Catégorie 2 : Non critique</b>	<b>Catégorie 3 : Noncritique, pas de qualification</b>
<p>Le non-respect des exigences spécifiées pourrait :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Entraîner un risque inacceptable pour le patient/les utilisateurs/le praticien</li><li>• Entraîner une détérioration significative des performances du traitement</li><li>• Avoir un impact important sur la conformité du Système de Management de la Qualité</li></ul>	<p>Le non-respect des exigences spécifiées :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ne mettra pas en danger la vie du patient</li><li>• Représente un risque acceptable pour l'utilisateur, le praticien ou d'autres personnes</li><li>• N'aura pas d'impact significatif sur le système de la qualité</li></ul>	<p>Fournisseur de produits ou services sans risque ou impact sur la performance, et la sécurité des produits, des processus et des services.</p>

MaaT Pharma s'efforce de régler ses fournisseurs en respectant les délais de paiement contractuels. Un indicateur de suivi des délais de paiement est en place et suivi par le service financier.

L'objectif est le suivant : paiement des factures à l'échéance (à plus ou moins 5 jours) :

- 90% des fournisseurs de criticité 1
- 85% pour les autres fournisseurs

Le suivi de cet indicateur en 2023 fait apparaître à fin décembre :

- Un niveau d'atteinte de 89% pour les fournisseurs de criticité 1
- Un niveau d'atteinte de 86% pour les autres fournisseurs

## Gestion des incidences, impacts et opportunités

Concernant la sélection des fournisseurs, le processus est encadré par une procédure détaillée qui fait partie du Système de Management de la Qualité de l'entreprise.

## Mesure et objectifs

Indicateur	2022	2023	Objectif cible	Date ciblée
Pourcentage de membres du Conseil d'Administration qui sont indépendants	53%	56%	50%	2024
Nombre Part de femmes au Conseil d'Administration	45%	37,5%	>40%	2024

## ENJEU

### « Transparence dans la prise de décision »

Le secteur d'activité de MaaT Pharma nécessite la prise de décisions lourdes d'impact pour les parties prenantes internes et externes.

La Société dispose d'un système de documentation organisé, conforme à l'état de l'art et aux normes qualité applicables à son domaine d'activité, qui lui permet d'assurer le niveau d'information requis pour ses collaborateurs, de répondre aux exigences légales (ex. transparence des liens avec les professionnels de santé) et/ou réglementaires (ex. audit des organismes certificateurs ou autorités de santé).

## Gouvernance

Les orientations stratégiques de la Société sont définies par le Comité stratégique qui est composé de l'ensemble des administrateurs de la Société, du management exécutif de la Société et des représentants des fonctions clés de la Société. La mise en œuvre du plan ainsi défini est de la responsabilité du management exécutif de la Société qui en rapporte au Conseil d'Administration de la Société lors de ses réunions trimestrielles.

En interne, la Société réunit une par mois l'ensemble des collaborateurs pour un « Team Meeting ». Ces réunions collectives mensuelles sont animées par un membre du Comité de direction, le Directeur Général y participe le plus souvent.

Ces réunions permettent de partager les réussites (et les défis, le cas échéant), les avancements des projets et de communiquer des informations à toute l'entreprise (salariés et consultants présents) sur les orientations stratégiques, les priorités à court et moyen termes et les faits majeurs. Les intervenants sont variables selon les sujets traités permettant une bonne représentativité de l'ensemble des fonctions internes.

## Stratégie

Les réunions collectives permettent de partager des informations collectives, de façon simultanée et uniforme pour la majorité des collaborateurs.

Ces réunions peuvent être suivies par une séance informelle permettant aux collaborateurs d'échanger avec tout niveau hiérarchique. Elles sont tenues par visioconférence permettant aux collaborateurs d'autres sites, ou en télétravail, de participer de manière interactive.

## Gestion des incidences, impacts et opportunités

Aux Team Meetings s'ajoutent d'autres réunions collectives, réunissant l'ensemble des collaborateurs lorsqu'un événement important, qui impacte la vie de l'entreprise se produit tels qu'un changement dans l'organisation de l'entreprise, ou au Comité de direction, ou un événement nécessitant des explications par exemple après une levée de fonds ou une évolution inattendue du cours de bourse.

## Mesure et objectifs

Indicateur	2022	2023	Objectif cible	Date ciblée
Nombre de réunions par an pour présenter l'avancement des projets et l'actualité stratégique	10	12	12	2024

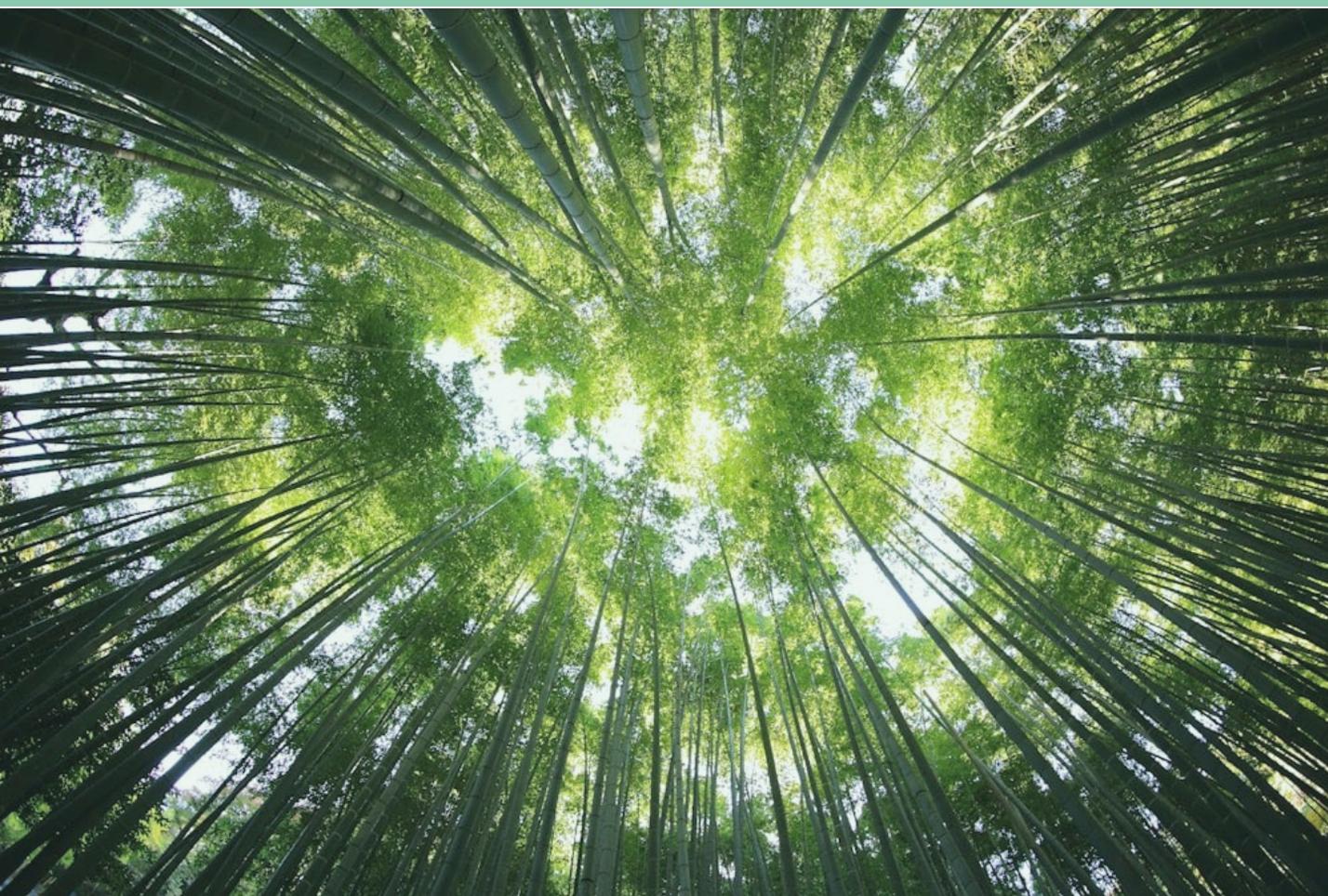
*Nombre de réunions par an pour présenter l'avancement des projets et l'actualité stratégique : indicateur correspondant au nombre de Team Meeting et de réunions réunissant tous les collaborateurs.*

# SECTION 04

Ma  
fât

## Contrôler et mesurer notre impact sur l'environnement

(ESRS E1-E5)



Sur le quatrième pilier de la politique RSE de MaaT Pharma, les parties prenantes (voir Matrice de Double Matérialité) ont exprimé peu d'attentes, car l'exploitation de l'usine de production n'a démarré qu'au cours du quatrième trimestre 2023.

La **gestion de la chaîne d'approvisionnement est en revanche d'ores et déjà dans les priorités des parties prenantes**, et inclut des logiques environnementales, liées notamment aux transports des selles et des fournitures.

## ENJEU

### « Gestion de la chaîne d'approvisionnement »

La chaîne d'approvisionnement part du donneur sain jusqu'au produit fini mis à disposition des centres d'investigation pour les patients inclus dans les études cliniques.

**La Société bénéficie d'un réseau de fournisseurs au plus près de sa production (+90% en Europe, + de 80% en France).**

## Gouvernance

La qualification des fournisseurs se fait en collaboration entre les équipes opérationnelles, l'Assurance Qualité et les fonctions Support (Finances/Achats). Des Procédures opérationnelles normalisées (SOP) sont établies :

- Pour la sélection et la qualification des fournisseurs
- Pour l'ouverture des comptes fournisseurs et le suivi des commandes / factures dans le système d'exploitation.

Ces procédures sont établies par la responsable Assurance Qualité, en coopération avec les équipes Métier, ainsi qu'avec la responsable juridique et la responsable administrative et financière.

## Stratégie

Les SOPs permettent de décrire le process de sélection des fournisseurs.

L'ensemble des collaborateurs doivent lire les procédures, les signer dès leur embauche ou lors de la modification d'un document et s'engager à les respecter.

## Gestion des incidences, impacts et opportunités

Des critères RSE sont intégrés dans le processus de sélection des fournisseurs, avec des poids attribués en fonction de leur importance. Par exemple, les fournisseurs investissant dans la RSE obtiennent 1 point, tandis que ceux respectant la norme ISO 14001 en obtiennent 0,5. De plus, la proximité géographique, l'empreinte carbone et le taux de recrutement peuvent également être pris en considération, avec différents points attribués en fonction des données fournies par le fournisseur. Ces critères visent à favoriser des partenariats responsables et durables.

**Cette procédure a été refondue en 2023 et fait l'objet d'une formation / diffusion auprès de tous les collaborateurs de l'entreprise.**

Concernant le critère de proximité géographique, la Société s'est intéressée à suivre le nombre de kilomètres parcourus par les dons de selles, le calcul est fait par unité. Depuis 2022, certains transports routiers ont été remplacés par des transports ferroviaires.

## Mesure et objectifs

Indicateur	2022	2023	Objectif cible	Date ciblée
Pourcentage de fournisseurs basés en Europe	96%	95%	95%	2024
Pourcentage de fournisseurs basés en France	82%	78%	80%	2024
Distance moyenne parcourue par les selles entre la zone d'émission et la zone de production	58,23km	54,72km	<45km	2026
Pourcentage de dépenses d'exploitation liées à la R&D rapportées au total des dépenses d'exploitation	83%	79%	75%	2026

*Pourcentage de fournisseurs basés en Europe et en France : indicateurs calculés à partir des données du logiciel de gestion, ces indicateurs évolueront en fonction de la stratégie de l'entreprise.*

*Distance moyenne parcourue par les selles entre la zone d'émission et la zone de production : calcul sur le parcours des dons de l'émission (chez les donneurs et en centre de collecte) à Nantes (44), jusqu'à la prise en charge par MaaT Pharma dans l'usine située à Saint Quentin Fallavier (38). Sont comptabilisés que les trajets effectués via des transports routiers. La distance moyenne parcourue par les selles par transports ferroviaire est de 50,40km.*

# ENJEU

## « Émissions toxiques et déchets »

MaaT Pharma est sensible à la contamination potentielle de l'environnement et des émissions toxiques ou cancérigènes qui pourraient résulter de son activité, ainsi qu'à la solidité de son système de gestion de l'environnement, notamment des déchets de type DASRI (déchets d'activités de soins à risques infectieux), mais aussi les déchets de ses unités de production et de ses bureaux.

En phase de recherche et développement plutôt que dans une activité commerciale, les questions relatives à la pollution et aux déchets sont actuellement mineures. Ces aspects seront examinés plus en détail au fur et à mesure de l'expansion de la production, en fonction de la croissance et des besoins en produits pour les essais cliniques et commerciaux.

Les logiques de tri et de recyclage sont intégrées dans les activités tertiaires avec le recyclage des papiers et des emballages. L'évaluation de l'optimisation du tri et du recyclage pour limiter les déchets sur le site de production sont en cours d'étude avec Skyepharma.

La Société est engagée dans une démarche de dématérialisation des documents, ce qui se traduit par une consommation très limitée de papier. L'impression physique des documents est restreinte pour encourager l'utilisation des formats électroniques. De plus, les imprimantes sont configurées avec des réglages automatiques d'économie, tels que l'impression recto verso et en noir et blanc par défaut. Ces initiatives contribuent à réduire l'empreinte écologique de la Société en limitant la consommation de papier et en favorisant une utilisation plus responsable des ressources.

## Gouvernance

---

L'usine de production de MaaT Pharma est localisée à Saint Quentin Fallavier, première usine résidente du « Skyehub Bioproduction » de Skyepharma. La maintenance et la gestion des déchets sont pilotées par Skyepharma.

## Stratégie

---

Skyepharma travaille avec des prestataires de collecte sur son site mais également pour le bâtiment du SkyeHub bioproduction. Le suivi de déchets est assuré par Skyepharma et MaaT Pharma.

## Gestion des incidences, impacts et opportunités —

Déchets d'Activité de Soins et à Risques Infectieux (DASRI) : traitement par la société PROSERVE. Déchets non dangereux (carton, papier, plastique, canette, etc.) : collecte par SLR et ELISE. Il n'y a pas encore de différenciation entre les déchets du SkyeHub et de Skyepharma.

## Mesure et objectifs

Indicateur	2022	2023	Objectif cible	Date ciblée
Quantité de déchets d'activités de soins à risques infectieux (DASRI)	1,9T	2,7T	Cible à définir	2026

*DASRI : en 2022 déchets mesurés sur l'ancien site de production ABL ; l'indicateur 2023 comprend les données du site de production à ABL en début d'année, et les données du site de l'usine du SkyeHub en fin d'année.*

## ENJEU

### « Émissions de gaz à effet de serre »

**MaaT Pharma met en place volontairement des activités de mesure (via un Bilan Carbone à 3 volets), anticipant les réglementations de mesure et de réduction futures.**

La direction et les équipes opérationnelles sont sensibilisées sur ces points et des solutions sont recherchées à chaque étape : déplacements des salariés, transports des intrants, fonctionnement des lieux de travail, organisation des espaces de production, etc.

Il est néanmoins essentiel d'indiquer que l'entreprise va passer d'une unité de recherche à une unité de production ; qu'elle va augmenter ses effectifs en quelques années ; et enfin, qu'elle va passer d'un périmètre français / européen à un périmètre international. Cette évolution de l'activité et du périmètre va nécessairement entraîner une augmentation des émissions brutes de gaz à effet de serre.

## Gouvernance

En 2023, MaaT Pharma a choisi Hello Carbo, une plateforme en ligne, pour mesurer son impact carbone. Afin d'avoir des données cohérentes, la Société a refait son bilan carbone 2022 avec l'outil proposé par Hello Carbo.

## Gestion des incidences, impacts et opportunités —

Les Bilans Carbone 2021 et 2022 sont des Bilan Climat Express calculés avec le cabinet Magelan dans le cadre d'une opération pilotée par la BPI. Ces bilans Carbone permettent d'identifier les principales sources d'émission carbone. En 2023 Hello Carbo a été sélectionné pour approfondir et recalculer le bilan carbone 2022 et réaliser celui de 2023.

Le bilan carbone est obtenu grâce à la saisie des données d'activités, de façon brute dans l'application Carbo. Ces données sont ensuite converties par leur calculateur en une unité unique : le kgCO<sub>2e</sub>. → Donnée d'activité (quantité) \* facteur d'émission = x kgCO<sub>2e</sub>.

Certains calculs sont plus précis que d'autres. Ils mesurent la précision des facteurs d'émission, des équations, et des bilans carbone. Importer un fichier d'écriture comptable (approche monétaire) aura une précision beaucoup plus faible que des calculs basés sur des données physiques. Différents gaz à effet de serre sont pris en compte dans le calculateur, selon le protocole de Kyoto : dioxyde de carbone, méthane, protoxyde d'azote, hydrofluorocarbures, perfluorocarbures, hexafluorure de soufre.

Deux approches principales sont utilisées pour traduire des données en CO<sub>2</sub>.

- L'approche monétaire : la donnée d'activité exprimée en €.
- L'approche physique : la donnée exprimée en kWh, km, kg, etc...

Les données physiques sont à privilégier à cause du caractère imprécis des données monétaires.

En 2021 et 2022, la méthode s'est appuyée sur un Bilan Climat Express, avec des calculs basés uniquement sur des ratios monétaires, approche par définition imprécise.

L'équipe Data de Carbo a cherché des facteurs d'émission correspondant au secteur d'activité de la Société, en particulier aux sociétés de recherches contractuelles (Contract Research Organization, ou CRO) et aux prestations de services scientifiques. Deux facteurs d'émissions correspondent à ces dépenses :

- Achats de services pour les produits pharmaceutiques, de l'ADEME : 500kgCO<sub>2e</sub>/k€
- Achats de services de recherche et développement, de l'ADEME : 250kgCO<sub>2e</sub>/k€

En recalculant le bilan carbone 2022 avec ces facteurs d'émission, la Société est passée de 1959tCO<sub>2e</sub> à 1733tCO<sub>2e</sub>. Cet écart se justifie par le changement de méthode. Pour les deux prochaines années, le bilan carbone sera calculé avec la même méthode utilisée en 2022 et 2023 afin de suivre l'évolution et d'établir une stratégie carbone cohérente.

Le scope 3 représente généralement la principale source d'émission d'un bilan carbone, car il comprend les émissions liées à l'énergie (non incluse dans les catégories « émissions directes de GES » et « émissions de GES à énergie indirectes »), les achats de produits et de services, les immobilisations des biens, les déchets, le transport de marchandise amont et aval, les déplacements professionnels, l'utilisation des produits vendus, et les déplacements domicile-travail. Le scope 3 de MaaT Pharma représente 99% de son bilan carbone, les prestations liées aux études cliniques se trouvent dans ce scope.

## Mesure et objectifs

Indicateur	2022	2023	Objectif cible	Date ciblée
Emissions de CO2e brutes/an	1733tCO2e	2394tCO2e	Cible à fixer	2026
Consommation d'énergie/salariés au siège social	342kWh	361kWh	Cible à fixer	2026

*Consommation d'énergie/salariés au siège social : indicateur de suivi de la consommation d'énergie en fonction de la taille de l'entreprise. Calcul réalisé uniquement sur le périmètre du siège social, pour le moment.*

## ENJEU

### « Biodiversité et écosystèmes & utilisation de l'eau »

MaaT Pharma est évaluée en fonction de l'intensité hydrique de ses activités, du stress hydrique dans ses zones d'activité et de ses efforts pour gérer les risques et les opportunités liés à l'eau.

Des logiques de récupération d'eau de pluie des toitures ont été pensées dès la conception du bâtiment. L'eau de pluie récupérée est utilisée dans les sanitaires du bâtiment.

Les années prochaines permettront d'obtenir des premières estimations des consommations réelles lorsque la production sera pleinement lancée – et ainsi d'estimer les éventuelles économies en la matière.

L'enjeu de la biodiversité n'a pas été identifié comme un élément significatif lors des entretiens avec les parties prenantes pour l'élaboration de la matrice de double matérialité. Cependant, cela ne signifie pas que la Société négligera cet enjeu à l'avenir. Au contraire, elle prend en compte cette dimension et prévoit de travailler sur ce sujet dans les années à venir.

# Glossaire

**PME** : Petite et Moyenne Entreprise

**RSE** : Responsabilité Sociale des Entreprises

**ESRS** : European Sustainability Reporting Standards, ou Normes Européennes d'Information en matière de Durabilité

**UE** : Union Européenne

**URD** : Document d'Enregistrement Universel

**R&D** : Recherche et Développement

**ESG** : Environnement, Social et Gouvernance

**SASB** : Sustainability Accounting Standards Board

**MSCI** : Morgan Stanley Capital International

**ODD** : Objectif du Développement Durable

**QVCT** : Qualité de Vie et Conditions de Travail

**GES** : Gaz à Effet de Serre

**PP** : Partie Prenante

**Codir** : Comité de Direction

**DGA** : Directeur Général Adjoint

**DAF** : Directeur Administratif et Financier

**IET** : Ecole de l'Intelligence Ecologique et de la Transition

**QHSE** : Qualité Hygiène Sécurité Environnement

**CFO** : Chief Financial Officer

**EFRAG** : European Financial Reporting Advisory Group

**RH** : Ressources Humaines

**IT** : Technologie de l'Information

**CSRD** : Corporate Sustainability Reporting Directive

**EAP** : Early Access Program

**CAPA** : Action Corrective et Préventive

**DSMB** : Data Safety Monitoring Board

**SLA** : Sclérose Latérale Amyotrophique

**GvHD** : Graft versus Host Disease, maladie du greffon contre l'hôte

**CRO** : Contract Research Organization

**AP-HP** : Assistance Publique Hôpitaux de Paris

**KOL** : Key Opinion Leader

**ANSM** : Agence Nationale de Sécurité du Médicament et des produits de santé

**CDD** : Contrat à Durée Déterminée

**CDI** : Contrat à Durée Indéterminée

**NA** : Non Applicable

**ICM** : Institut du Cerveau

**SST** : Sauveteur Secouriste au Travail

**HSE** : Hygiène Sécurité Environnement

**FDA** : Food and Drug Administration

**MAR** : Market Abuse Regulation, Règlement Abus de Marché

**SOP** : Standard Operating Procedure, Procédure Opérationnelle Normalisée

**ISO** : International Organization for Standardization, Organisation internationale de normalisation

**DASRI** : Déchets d'Activités de Soins à Risques Infectieux

**BPI** : Banque Publique d'Investissement

# Annexe

## 1. Innover et sensibiliser pour mieux soigner

Enjeux	Indicateurs	2022	2023	Cible	Délai	ODD
Sécurité et qualité des produits	Taux d'accomplissement des revues de sécurité validées par des experts indépendants	100%	100%	100%	2024	
Contribution à une meilleure santé	Taux d'accomplissement du plan d'audits internes	85,70%	100%	100%	2026	3.4
	Nombre d'interventions publiques de MaaT Pharma sur les thérapies issues du Microbiote	180	259	250	2024	
	Nombre d'accès compassionnels autorisés par l'ANSM	38	55		2030	
	Pourcentage des salariés dédiés à la R&D	72%	68%	40%	2027	

## 2. Contribuer au développement des collaborateurs dans un écosystème humaniste

Enjeux	Indicateurs	2022	2023	Cible	Délai	ODD
Développement du capital humain	Part de femmes au Comex	83%	72%	>40%	2030	5.5
	Taux d'accomplissement du plan de formation	77%	75%	80%	2024	
	Investissement en développement des compétences des collaborateurs	0,1%	0,8%		2026	
	Pourcentage des docteurs parmi les salariés participants à la recherche	37%	36%	>10%	2030	4.4
	Pourcentage de contrats en alternance proposés chaque année	9,8%	11,7%	>5%	2030	
	Pourcentage de stages proposés par rapport à l'effectif total salariés	6%	12%	Entre 10 et 15%	2030	
	Actions de sensibilisation sur le handicap	1	1	2	2030	10.3
Conditions de travail et sécurité	Baromètre social	NA	3,4/4	>3/4	2026	8.5
	Taux d'absentéisme	2,80%	6,04%	<5%	2026	

### 3. Placer l'éthique et la transparence au cœur de la stratégie

Enjeux	Indicateurs	2022	2023	Cible	Délai	ODD
Transparence dans la prise de décision	Nombre de réunions par an pour présenter l'avancement des projets et sur l'actualité stratégique (Team Meeting)	10	12	12	2024	16.7
Éthique des affaires	Pourcentage de membres du conseil d'administration qui sont indépendants	53%	56%	50%	2024	16.6
	Part de femmes au conseil d'administration	45%	37,5%	>40%	2024	5.5

### 4. Contrôler et mesurer notre impact sur l'environnement

Enjeux	Indicateurs	2022	2023	Cible	Délai	ODD	
Gestion de la chaîne d'approvisionnement	Pourcentage de fournisseurs étant basés en Europe	96%	95%	95%	2024	9.1	
	Pourcentage de fournisseurs basés en France	82%	78%	80%	2024		
	Distance moyenne parcourue par les selles entre la zone d'émission et la zone de production	Transport routier	58,23 m	54,72km	<45km	2026	
		Transport ferroviaire		50,40km	<45km	2026	
Émission de gaz à effet de serre	Pourcentage des dépenses d'exploitation liées à la R&D rapportées au total des dépenses d'exploitation	83%	79%	75%	2026	9.5	
	Émissions de CO2e brutes /an – résultats du bilan carbone		1733 tCO2e	2394 tCO2e			
		Scope 1 & 2	4,54 tCO2e	9,44 tCO2e	Cible à fixer	2026	12.2
		Scope 3	1728,22 tCO2e	2384,59 tCO2e			
Émissions toxiques de déchets	Consommation d'énergie/salarié au siège social	342kWh	361kWh	-10%	2024		
	Quantité de déchets d'activités de soins à risques infectieux	1,9t	2,7t		2026	12.5	

# CONTACT

## **MaaT Pharma**

70 avenue Tony Garnier - 69007 Lyon, France

Tel : +33 4 28 29 14 00

E-mail: [contact@maat-pharma.com](mailto:contact@maat-pharma.com)

Pour plus d'informations  
[www.maatcharma.com](http://www.maatcharma.com)

Suivre MaaT Pharma sur les réseaux sociaux

